

## ***L'implication : motivations et résistances***

### **Les motivations**

- Le désir d'être utile
- Le désir d'apprendre, la curiosité
- Le désir d'enrichir et de varier ses tâches
- Le goût de contribuer à maintenir un bon climat dans la boîte
- Le désir de faire avancer certaines valeurs ou idées personnelles
- Le besoin d'autonomie
- Le besoin d'être valorisé par ses pairs, par ses supérieurs
- Le désir d'inscrire cet engagement sur son curriculum vitae
- L'altruisme
- Le désir de renforcer son intégration dans l'établissement, ou le désir de briser son isolement
- Le désir de combattre concrètement son sentiment d'impuissance devant les événements, devant la vie
- Pour acquérir une expérience
- Par intérêt professionnel
- Le goût du pouvoir
- Un défi personnel
- Le goût du pouvoir
- Un défi personnel à relever
- Pour mieux servir le « système »
- Le goût de travailler davantage avec certaines personnes que l'on connaît déjà, affinités, complicités
- Le plaisir de découvrir et de connaître de nouvelles choses et personnes
- Le plaisir de la discussion, le plaisir tout court

### **Les résistances à l'implication**

- Le manque de temps
- Les conditions objectives (transport, argent, famille, compétences)
- Le manque de support par les permanents
- Le manque de support par les pairs
- Le manque de confiance en soi
- Le scepticisme quant à la capacité de changer les choses
- La peur d'être critiqué
- Une certaine mentalité de dépendance, de refus de prendre des responsabilités
- Des difficultés personnelles passagères
- Le manque d'information sur les implications, les enjeux