Recherche un·e responsable du développement de la région de Lanaudière

Olympiques spéciaux Québec où l'inclusion sociale passe par le sport, la santé et la communauté

Notre vision : *Des communautés inclusives partout au Québec où la pratique du sport favorise une vie active, saine et engagée aux personnes présentant une déficience intellectuelle ou de l'autisme*

Notre mission : *Enrichir par le sport la vie des personnes présentant une déficience intellectuelle*

Nos valeurs : *Autodétermination, intégrité, respect, inclusion et professionnalisme*

Afin de soutenir le déploiement de la stratégie de développement des services dans la région de Lanaudière, Olympiques spéciaux Québec souhaite s'adjoindre un·e responsable pour cette région.

Dans le cadre de ses fonctions, cette personne agira à titre de responsable de l'ensemble des activités d'Olympiques spéciaux Québec qui se dérouleront sur le territoire couvert, soit la région Lanaudière.

Sans être exclusives, les principales tâches de responsable du développement de la région de Lanaudière seront :

Plan de développement

- Cibler les priorités de développement régionales en fonction du plan stratégique et en collaboration avec les divers services internes d'Olympiques spéciaux Québec ;
- Faire l'inventaire des ressources du milieu et bonifier les services offerts aux personnes présentant une déficience intellectuelle dans la région de Lanaudière ;
- Développer des partenariats avec les intervenants clés du milieu (CIUSSS- écoles pour adultes- organismes communautaires DI et autisme, centres de formation, plateaux de travail, etc.) afin de promouvoir les services ;
- Soutenir les sections locales et les bénévoles actifs dans la région ;
- Agir à titre de représentant d'Olympiques spéciaux Québec pour la région ;
- Développer un budget annuel pour la région desservie et en assurer le suivi ;

Déploiement des activités

- Développer une programmation d'activités sportives diversifiées en cohérence avec le plan de développement stratégique ;
- Assurer la disponibilité des installations sportives, procéder aux négociations d'ententes et réservation des sites auprès des différents intervenants locaux et régionaux ;
- Assurer le recrutement continu de bénévoles sportifs (entraîneurs) ainsi que leur accueil, leur intégration et leur formation ;
- Assurer le recrutement des athlètes de la région ;
- Développer la concertation locale et les communautés Olympiques spéciaux en collaboration avec les sections locales et les bénévoles ;

- Participer à la promotion des services ;
- Soutenir le développement de partenariats locaux et régionaux ;
- Collaborer à l'organisation d'événements sportifs et de compétitions régionales ;
- Toutes autres tâches jugées nécessaires à la réalisation du mandat de développement de l'offre de services et du soutien aux activités de la région de Lanaudière ;

Conditions pour la réalisation du mandat

Olympiques spéciaux Québec offre un climat de travail sain et respectueux où l'accomplissement personnel contribue à l'accomplissement collectif. Nous valorisons les idées novatrices et les façons de faire qui sortent des sentiers battus. Nous préconisons le travail d'équipe et le partage des bonnes pratiques.

- Parce que la santé du personnel nous tient à cœur, tous les employés bénéficient d'une **assurance collective** (médicaments, dentaire, soins professionnels) payée entièrement par Olympiques spéciaux Québec ;
- Afin d'assurer le ressourcement, tous nos employés bénéficient de **vacances équivalant à 8 %** du salaire annuel, soit 4 semaines de vacances payées après une année de service continu, à cela s'ajoute une période de congés payés à l'occasion des Fêtes de fin d'année ;
- Nous offrons un régime volontaire d'épargne retraite (**RVER**) pouvant atteindre 5 % du salaire annuel selon la participation personnelle de chaque employé ;
- Olympiques spéciaux Québec encourage le **développement professionnel et la formation continue** de ses employés ;
- Les indicateurs de performance seront fixés avec le/la responsable en début de mandat et seront révisés tous les 3 mois au cours de la première année afin de suivre l'évolution et ajuster les objectifs au besoin.

Profil recherché

- Si l'on vous reconnait comme une personne **entrepreneuse**, **autonome**, **passionnée par les défis**, **dynamique** et **créative**, que vous faites preuve de **tact** et de **diplomatie** ;
- Si vous connaissez la région de Lanaudière, en **êtes résident** et souhaitez contribuer à y développer de communautés inclusives en santé dans votre région ;
- Si vous possédez un véhicule, êtes à apte à vous déplacer dans la région et à travailler sur des horaires atypiques ;
- Si vous détenez une formation universitaire pertinente au poste et que vos réalisations vous ont permis de développer les compétences essentielles à la réalisation de ce mandat ;
- Si vous travaillez aisément sur la suite Office et que le chiffrier Excel n'a pas de secret pour vous ;
- Si votre niveau de communication en français tant à l'oral qu'à l'écrit vous démarque ;
- Si vous avez envie de vous engager pour faire la différence pour des centaines de personnes présentant une déficience intellectuelle ou de l'autisme et leurs familles ;
- Si vous souhaitez vous joindre à une équipe de collaborateurs passionnés, engagés et bienveillants… On a hâte de vous rencontrer ;

Contactez-nous sans tarder à l'adresse suivante : candidats@olympiquesspeciaux.qc.ca